

Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren gemäß Artikel 13, 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Liebe Bewerbende,

wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich bei uns bewerben möchten. Anbei finden Sie Informationen über den Umgang mit den personenbezogenen Daten Ihrer Bewerbung. Nachfolgend erklären wir, welche Datenkategorien wir über Sie erheben, wozu dies erforderlich ist, wer diese Daten erhält, wie lange diese gespeichert werden und welche Rechte Sie in Bezug auf Ihre Daten haben.

1. Verantwortlicher – Name und Kontaktdaten

Xenios Management GmbH
Getreidemarkt 14
1010 Wien
Österreich
Telefonnummer: 0043 664 436 85 04
E-Mail: office@xenios-hospitality.com

2. Kategorien personenbezogener Daten

Es werden folgenden Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeitet:

- Personendaten (z. B. Vor- und Nachname, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit)
- Adress- und Kontaktdaten (z. B. Wohnadresse, private Telefonnummer, Mobilfunknummer und E-Mail-Adresse)
- Daten zum schulischen und beruflichen Werdegang (z. B. Berufsausbildung, akademischer Werdegang)
- Arbeitszeugnisse, Qualifikationen, Zertifikate sowie sonstige berufliche Erfahrungen, Referenzen
- Lebenslauf ggf. mit Bewerbungsfoto
- Erhobene Daten im Rahmen der Korrespondenz
- Anderweitige Daten, die Sie uns im Lebenslauf bzw. im Bewerbungsprozess mitteilen (z. B. Interessen, ehrenamtliche Tätigkeiten)

Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren gemäß Artikel 13, 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

3. Quelle der personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten haben.

4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO i. V. m. ausschließlich zur Besetzung einer Stelle und zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Hiervon umfasst ist beispielsweise die Verwaltung Ihrer Bewerbungsunterlagen, die Bewertung Ihrer Qualifikationen, die Durchführung von Bewerbungsgesprächen und die Einstellungsentscheidung.

Sie haben die Möglichkeit, sich über unser Karriereportal für eine Position bei uns zu bewerben. Wir begrüßen Ihre Bewerbung und benötigen bestimmte Informationen von Ihnen, um festzustellen, ob wir Ihnen eine passende Stelle anbieten können. Wir verarbeiten nur die personenbezogenen Daten, die Sie beim Ausfüllen Ihrer Bewerbung angeben, einschließlich akademischer Titel, Name, Kontaktdaten, Interessen, Lebenslauf, Motivationsschreiben, Empfehlungsschreiben sowie weitere Informationen und Dokumente, die Sie bereitstellen oder die wir über Dritte erhalten (z. B. Suchmaschinen, soziale Netzwerke).

Für Zwecke der Bewerber:innensuche, Einreichung von Bewerbungen und Auswahl von Bewerber:innen können wir unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben, Bewerber:innenmanagement-, bzw. Recruiting-Software und Plattformen und Leistungen von Drittanbietern in Anspruch nehmen.

Bitte beachten Sie, dass Ihre Daten möglicherweise von einem unserer Dienstleister (sogenannte "Auftragsverarbeiter"; siehe Punkt 7) im Auftrag von Xenios verarbeitet werden. Diese Auftragsverarbeiter umfassen insbesondere IT-Dienstleister, Anbieter von Tools und Softwarelösungen sowie ähnliche Dienstleister. Unsere Auftragsverarbeiter verarbeiten Ihre Daten nur gemäß unseren Anweisungen und für die in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Ihre erteilte Einwilligung, die Sie jederzeit widerrufen können (Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO).

Bitte beachten Sie, dass wir das Bewerbungsverfahren gegebenenfalls abbrechen müssen, wenn Sie uns die für die Nutzung des Karriereportals erforderlichen Daten nicht oder nicht ausreichend zur Verfügung stellen. Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses sowie für den Fall, dass Rechtsansprüche gegen uns geltend

Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren gemäß Artikel 13, 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

gemacht werden können (mindestens sechs Monate nach einer Absage aufgrund möglicher Ansprüche aus dem GIBG). Ihre Daten können auch über diese Zeit hinaus gespeichert werden, sofern Sie Ihre Einwilligung zur weiteren Speicherung erteilen. Sie können sich über den folgenden Link bei uns bewerben: <https://xenios-hospitality.com/jobs-karriere/>.

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Aufnahme in den Bewerbungspool geben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO gegeben. Ihre Einwilligung ist freiwillig und Sie können sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Ihre Daten werden dann gelöscht.

Soweit die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist, verarbeiten wir Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DS-GVO.

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO zur Wahrung unserer berechtigten Interessen. Hiervon sind Maßnahmen zur Gebäude- und Anlagensicherheit oder die Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und die Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten umfasst. Zudem übermitteln wir Bewerberdaten innerhalb unserer Unternehmensgruppe gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO i. V. m. ErwG 48 DS-GVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, Bewerberdaten zentral zu steuern und beispielsweise gruppenweit tätige Personalverantwortliche für den Bewerbungsprozess zu betrauen, Ihre Unterlagen an Unternehmen der Unternehmensgruppe zu übermitteln, so dass diese bei Interesse auf Sie zu kommen können. Sie haben nach Art. 21 DS-GVO ein Recht dieser Verarbeitung zu widersprechen, siehe Ziff. 10.

Zudem kann unter Umständen die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b, 9 Abs. 2 lit. h DS-GVO i.V.m. § 22 Abs. 1 lit. b BDSG erforderlich sein.

5. Kategorien von Empfängern

Folgende Empfänger erhalten Ihre personenbezogenen Daten:

- Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der oben beschriebenen Zwecke benötigen.
- Die Xenios Management GmbH, die Mayburg Hotel Betriebsgesellschaft mbH, die Four Peaks Hospitality Tegernsee GmbH, die Passanger Hotel Betriebsgesellschaft mbH, die MRP Consult GmbH, die Four Peaks Hospitality GmbH, die Hit The Sky

Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren gemäß Artikel 13, 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Hotelbetriebsgesellschaft mbH und die mDrei Holding GmbH sind Teil der Unternehmensgruppe Xenios.

Wir geben Ihre Bewerberdaten innerhalb der Unternehmensgruppe an folgende Unternehmen weiter:

- Xenios Management GmbH
- Mayburg Hotel Betriebsgesellschaft mbH
- Four Peaks Hospitality Tegernsee GmbH
- Passanger Hotel Betriebsgesellschaft mbH
- MRP Consult GmbH
- Four Peaks Hospitality GmbH
- Hit The Sky Hotelbetriebsgesellschaft mbH
- mDrei Holding GmbH
- Zudem geben wir Ihre Daten an Unternehmen und Mitarbeiter:innen von Unternehmen weiter, die in unserem Auftrag weisungsgebunden Daten verarbeiten (Auftragsverarbeiter). Wir setzen solche Dienstleister in den Bereichen IT und Telekommunikation ein. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Internetdienstanbieter sowie der Anbieter des Bewerber:innenmanagement- und -softwaresystems recruitee.

Eine sonstige Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt nur soweit die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist.

6. Übermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer erfolgt nicht.

7. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten sechs Monate. Der Fristbeginn ist dabei der Zugang des Ablehnungsschreibens. Dies gilt nicht, wenn Sie uns Ihre Einwilligung zu einer längeren Speicherung (z.B. Aufnahme in einem Bewerbungspool) erteilen. In dem Fall speichern wir die Daten zwei Jahre, sofern Sie die Einwilligung nicht widerrufen.

8. Verpflichtung zur Datenbereitstellung personenbezogener Daten

Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren gemäß Artikel 13, 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Es ist weder vertraglich noch gesetzlich vorgeschrieben, dass personenbezogene Daten bereitgestellt werden müssen und es gibt auch keine Verpflichtung dazu. Sollten Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, ist eine Prüfung Ihrer Bewerbung aber nicht möglich.

9. Betroffenenrechte

a) Recht auf Widerruf Ihrer datenschutzrechtlichen Einwilligung nach Art. 7 Abs. 3 S. 1 DS-GVO

Sie können eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung, nicht berührt.

b) Auskunftsrecht nach Art. 15 DS-GVO

Sie haben das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir personenbezogene Daten verarbeiten, die Sie betreffen. Ist dies der Fall, so haben Sie das Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten sowie auf weitere Informationen, z. B. die Verarbeitungszwecke, die Kategorien verarbeiteter personenbezogener Daten, die Empfänger und die geplante Dauer der Speicherung bzw. die Kriterien für die Festlegung der Dauer.

c) Recht auf Berichtigung und Vervollständigung nach Art. 16 DS-GVO

Sie haben das Recht, unverzüglich die Berichtigung unrichtiger Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger Daten zu verlangen.

d) Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) nach Art. 17 DS-GVO

Sie haben ein Recht zur Löschung, soweit die Verarbeitung nicht erforderlich ist. Dies ist beispielsweise der Fall, wenn Ihre Daten für die ursprünglichen Zwecke nicht mehr notwendig sind, Sie Ihre datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung widerrufen haben oder die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden.

e) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO

Sie haben ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, z. B., wenn Sie der Meinung sind, die personenbezogenen Daten seien unrichtig.

f) Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DS-GVO

**Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren
gemäß Artikel 13, 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)**

Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.

g) Widerspruchsrecht nach Art. 21 DS-GVO

Sie können einer Datenverarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Dies gilt jedoch lediglich in solchen Fällen, in denen wir eine Datenverarbeitung zur Erfüllung eines berechtigten Interesses vornehmen. Falls Sie einen solchen Grund vortragen können und wir kein zwingendes, schutzwürdiges Interesse an der weiteren Verarbeitung geltend machen können, werden wir diese Daten für den jeweiligen Zweck nicht mehr verarbeiten.

h) Automatisierte Entscheidung im Einzelfall einschließlich Profiling nach Art. 22 DS-GVO

Sie werden keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung Ihrer Daten einschließlich Profiling beruhenden Entscheidung unterworfen, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

i) Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DS-GVO

Sie können jederzeit Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde einlegen, beispielsweise wenn Sie der Meinung sind, dass die Datenverarbeitung nicht im Einklang mit den datenschutzrechtlichen Vorschriften steht.

Zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde für Österreich:

Österreichische Datenschutzbehörde
Barichgasse 40-42
1030 Wien

Telefon: +43 1 52 152-0

E-Mail: dsb@dsb.gv.at

Website: <https://www.dsb.gv.at/>

Reichen Sie eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde für Ihr Land oder Ihre Region oder dort ein, wo ein mutmaßlicher Verstoß gegen geltende Datenschutzgesetze vorliegt. Eine Liste der nationalen Datenschutzbehörden für den EWR finden Sie unter folgendem Link: <https://ec.europa.eu/newsroom/article29/items/612080>